

山武郡市環境衛生組合職員の人事行政の運営等の状況に係る報告書

地方公務員法第58条の2の規定及び山武郡市環境衛生組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき公表します。

1. 職員の任免及び職員数の状況

()内は再任用職員の内数

(1) 採用・退職者数について (平成29年度)

採用者数	退職者数
0人	0人

(2) 職員数について

平成29年4月1日	平成30年4月1日
12人(1)	12人(1)

(3) 一般行政職級別職員数

()内は再任用職員の内数

(平成30年4月1日現在)

級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	
標準的な職務内容	主事 技師	主事 技師	主任主事 主任技師 副主査	係長 副主査	主査 係長	事務長補佐 主査	事務長 主幹	計
人数	2人	1人	3人(1)	2人	3人	0人	1人	12人(1)
構成比	16.67%	8.33%	25.00%	16.67%	25.00%	0.00%	8.33%	100.00%

2. 職員の給与の状況

(1) 人件費

(平成29年度一般会計決算)

歳出額(A)	千円	人件費(B)	千円	人件費率(B)/(A)	%
990,883		90,706		9.15	

(2) 職員の平均給与月額等について

職 種	平成29年4月1日現在				平成30年4月1日現在			
	平均年齢	平均給与 月額 円	平均給与月額のうち数		平均年齢	平均給与 月額 円	平均給与月額のうち数	
			給料 円	諸手当 円			給料 円	諸手当 円
一般行政職	42.8	339,400	306,200	33,200	43.8	345,000	311,300	33,700

* (給与実態調査報告数値) 給与月額とは、給料及び諸手当(期末・勤勉手当を除く)の合計額

(3) 職員の初任給

(平成30年4月1日現在 単位:円)

区分	環境衛生組合		千葉県	国
	決定初任給		決定初任給	決定初任給
一般行政職	高校卒	151,500	151,500	147,100
	大学卒	185,800	185,800	総合職 183,700 一般職 179,200

(4)職員手当 代表的な職員手当の内容は次のとおりです。

区 分	内 容	支給実績 (平成29年度決算額)															
扶養手当	配偶者 10,000円 子供 1人8,000円 父母等の扶養親族 1人6,500円 16歳から22歳までの子 1人5,000円加算	1,602,000 円															
地域手当	支給率 3% *国の指定基準に基づく支給率	1,392,180 円															
住居手当	借家の場合(家賃12,000円を超える場合に限る) 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給	324,000 円															
通勤手当	自宅から勤務から勤務先までの距離が2km以上 の場合に支給 交通機関利用者 全額支給 交通用具利用者 2,000円～33,100円	830,400 円															
期末・勤勉手当	(平成29年度支給割合) <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般職員</td> <td>2.60</td> <td>1.80</td> <td>4.40</td> </tr> <tr> <td>再任用職員</td> <td>1.45</td> <td>0.85</td> <td>2.30</td> </tr> </tbody> </table> *職制上の段階、職務の級等による加算措置あり		期末手当	勤勉手当	合計	一般職員	2.60	1.80	4.40	再任用職員	1.45	0.85	2.30	17,208,308 円			
	期末手当	勤勉手当	合計														
一般職員	2.60	1.80	4.40														
再任用職員	1.45	0.85	2.30														
管理職手当	職員を管理、監督する地位にある職員に支給 18,000円～53,000円	626,460 円															
管理職員特別勤務手当	管理職職員が、臨時又は緊急の必要又は公務の運営の 必要により、週休日、休日等に勤務したときに支給 18,000円～53,000円	支給実績なし															
特殊勤務手当	職員がごみ処理に直接従事した時、不快手当を支給する 日額150円～300円 夏季(6-8月1,000円加算)	支給実績なし															
時間外勤務手当		151,913 円															
休日勤務手当	時間単価×1.35×勤務時間	0 円															
退職手当	(千葉県市町村総合事務組合で共同処理) (支給率) <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>自己都合 (月分)</th> <th>勸奨・定年 (月分)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>勤続20年</td> <td>20.445</td> <td>25.55625</td> </tr> <tr> <td>勤続25年</td> <td>29.145</td> <td>34.5825</td> </tr> <tr> <td>勤続35年</td> <td>41.325</td> <td>49.59</td> </tr> <tr> <td>最高限度</td> <td>49.59</td> <td>49.59</td> </tr> </tbody> </table> *定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)		自己都合 (月分)	勸奨・定年 (月分)	勤続20年	20.445	25.55625	勤続25年	29.145	34.5825	勤続35年	41.325	49.59	最高限度	49.59	49.59	
	自己都合 (月分)	勸奨・定年 (月分)															
勤続20年	20.445	25.55625															
勤続25年	29.145	34.5825															
勤続35年	41.325	49.59															
最高限度	49.59	49.59															

(5) 特別職の報酬等の状況

区 分	報 酬 年 額
管 理 者	30,000円
副管理者	20,000円
議 長	30,000円
副 議 長	20,000円
議 員	20,000円

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況について (平成30年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休 憩
8:30	17:15	12:00~13:00

4. 職員の分限及び懲戒処分の状況 (平成29年度)

(1) 職員の分限処分の状況について

降任	免職	休職	降給
0人	0人	0人	0人

(2) 職員の懲戒処分の状況について

戒告	減給	停職	免職
0人	0人	0人	0人

5. 職員のサービスの状況

(1) 年次休暇の状況について (平成29年度)

平均使用日数	消化率
13.2	30.6%

(*消化率:休暇繰越日数を付与し積算)

(2) 育児休暇の状況について (平成29年度)

	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数	
		うち両休業 取得者数	
男性職員	0人	0人	0人
女性職員	0人	0人	0人
計	0人	0人	0人

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況 (平成29年度)

(1) 職員の勤務能率の向上及び増進を目的として、下記のとおり研修を実施しています。

研 修 機 関	研 修 内 容	日 数
山武郡市広域行政組合	初級職員研修	3
千葉県自治研修センター	公会計基礎研修	2
	マイナンバー制度講座	1
	ロジカルライティング研修	1

(2) 職員の執務について、勤務状況・実績等に基づき昇給や昇任を行っています。

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況 (平成29年度)

(1) 福利厚生

区 分	内 容	受診者数
結核検診	胸部X線撮影	10人
生活習慣予防検査	問診・血圧・血液・尿・心電図検査等(人間ドック除く)	10人

(2) 公務災害補償制度の概要

区 分	認定件数
公務災害	0件
通勤災害	0件

(3) 福利厚生事業について

実施団体	互助会への負担金	事業内容
千葉県市町村職員互助会	14,508円	出産費助成・弔慰金・災害給付金等

8. 公平委員会における業務の状況 (平成29年度)

(1) 勤務条件に関する措置の要求に係る事項について 0件

(2) 不利益処分に関する不服申立てに係る事項について 0件